

T/SDEC

团 体 标 准

T/SDEC 0004—2025

健康企业建设评估规范

Assessment Standard for Healthy Enterprise Construction

2025 - 07 - 18 发布

2025 - 07 - 18 实施

山东省企业联合会 发布

前 言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

本文件由山东省职业卫生与职业病防治研究院提出。

本文件由山东省企业联合会、山东省职业健康协会归口。

本文件起草单位：山东省职业卫生与职业病防治研究院、山东省企业联合会、山东省职业健康协会、山东省企业家协会、中国人民健康保险股份有限公司山东分公司、山东黄金集团有限公司、山东黄金职业病防治院、东营市万和节能科技有限公司、山东鼎安检测技术有限公司。

本文件主要起草人：宋利群、邓强、张志虎、王洋美悦、张海东、曹宇、吴希、刘书香、张玉华、李其鹤、陈天年、许凤岚、宋伟、姜明、苏红晓、刘祥利

健康企业建设评估规范

1 范围

本文件规定了健康企业建设评估的评估原则、申报条件、评估程序、指标体系、评估方法、评估机构、评估结果等内容。

本文件适用于规范和指导山东省内健康企业建设和评估工作。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

- GB 50033 建筑采光设计标准
- GB/T 16251 工作系统设计的人类工效学原则
- GB/T 27770 病媒生物密度控制水平—鼠类
- GB/T 27771 病媒生物密度控制水平—蚊虫
- GB/T 27772 病媒生物密度控制水平—蝇类
- GB/T 27773 病媒生物密度控制水平—蜚蠊
- GB/T 50034 建筑照明设计标准
- GBZ 1 工业企业设计卫生标准
- GBZ 2.1 工作场所有害因素职业接触限值 第1部分:化学有害因素
- GBZ 2.2 工作场所有害因素职业接触限值 第2部分:物理因素
- GBZ 158 工作场所职业病危害警示标识
- GBZ 188 职业健康监护技术规范
- GBZ/T 224 职业卫生名词术语
- GBZ/T 296 职业健康促进名词术语
- CJJ/T 91-2017 风景园林基本术语标准
- HJ 2035 固体废物处理处置工程技术导则
- JGJ 67 办公建筑设计规范

3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

3.1 健康企业 Healthy enterprise

依法履行职业卫生相关法律责任及义务，积极承担企业社会责任，与员工通力合作，创建健康、安全、和谐和可持续发展的健康环境，履行健康促进与干预及健康管理职责，营造良好健康文化，保护和促进劳动者健康的企业。

[来源：GBZ/T 296—2017，2.8，有修改]

3.2 员工援助计划 Employee assistance program

企业为员工设置的一套系统的、长期的福利与支持项目。通过专业人员对组织进行诊断、建议，并对员工及其直系亲属提供专业指导、培训和咨询，旨在帮助解决员工及其家庭成员的各种心理和行为问题，提高员工的工作绩效水平。又称员工心理援助项目或全员心理管理技术。

[来源：GBZ/T 296—2017，3.16，有修改]

3.3 绿化覆盖率 Greenery coverage ratio

绿化植物的垂直投影面积占企业总用地面积的比值。

[来源：CJJ/T 91—2017，4.2.3]

3.4 绿地率 Greening rate

企业范围内各类绿地的总和与企业用地的比率。绿地包括：单位附属公园、游园、道路及建筑旁的绿地、苗圃和花圃等。

[来源：CJJ/T 91—2017，4.2.4]

3.5 工作场所暴力 Workplace violence

工作场所发生的可导致工人健康和安全危险的暴力行为，通常以身体攻击和语言威胁的形式出现。

[来源：GBZ/T 296—2017，4.8]

3.6 职业歧视 Workplace discrimination

一种以不平等态度对待某些员工的行为。歧视的目标较多地指向种族、阶级、职业、籍贯和性别等。

[来源：GBZ/T 296—2017，4.7]

3.7 工作场所性骚扰 Workplace sexual harassment

在与工作有关的环境中，以性暗示的言语或动作针对被骚扰对象，让对方感到不悦。

[来源：GBZ/T 296—2017，4.10，有修改]

3.8 人类工效学 Ergonomics

研究人和系统中其他要素之间相互作用的规则，并将理论、原则、数据和方法应用于设计来优化人类福祉以及系统整体绩效的学科。

[来源：GB/T 16251，3.3]

3.9 职业病防护设施 Occupational disease prevention facilities

消除或者降低工作场所的职业病危害因素的浓度或者强度,预防和减少职业病危害因素对劳动者健康的损害或者影响,保护劳动者健康的设备、设施、装置、构(建)筑物等。

3.10 职业病防护用品 Occupational disease prevention equipment

由企业为劳动者配备的,使其在劳动过程中免遭或者减轻事故伤害及职业病危害的个体防护装备。

3.11 健康素养 Health literacy

个人获取和理解基本健康信息和服务,并运用这些信息和服务作出正确决策,以维护和促进自身健康的能力。

[GBZ/T 296—2017, 2.1]

3.12 健康生活方式 Healthy lifestyle

朝向健康或被健康结果所强化的行为模式,包括合理安排膳食、坚持适量运动、保持心态平和、改变不良行为、自觉保护环境和学习健康知识等。

[GBZ/T 296—2017, 2.2]

3.13 健康达人 The healthiest

具有健康向上积极乐观的形象、健康理念和健康素养,践行“合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡”的健康生活方式,在生理、心理、社会适应度等方面取得积极成效,致力于服务他人健康或社会健康公益事业的热心人士。

3.14 职业健康达人 Occupational health expert

是指在企业中掌握职业病危害预防和控制知识、熟悉职业病防治相关法律法规、自觉树立健康意识、主动践行健康行为、积极参与健康管理、善于传播健康理念、具有较好健康影响力的职业健康代表人物。

4 评估原则

健康企业评估应遵循客观公正、真实全面、科学标准的原则。

5 基本条件

5.1 企业主要负责人应书面承诺组织开展健康企业建设。

5.2 企业近3年内未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病爆发流行和群体性食源性疾病等事故。

5.3 企业近3年内未发生企业过失造成的重大职业健康安全责任事故。

5.4 企业近3年内未发生企业过失造成的重大突发环境事件。

5.5 企业近3年内信用等级在A级以上或无失信信息。

5.6 可能产生职业病危害的企业依法依规开展建设项目职业病防护设施“三同时”、职业病危害因素定期检测和职业病危害现状评价、职业健康检查、职业病危害申报等工作。

6 评估指标

6.1 指标体系

6.1.1 管理制度

- 组织保障
- 制度保障
- 经费保障
- 合同及参保情况
- 全员参与情况

6.1.2 健康环境

- 一般环境
- 工作场所环境

6.1.3 健康管理与服务

- 一般健康管理与服务
- 心理健康管理与服务
- 职业健康管理与服务

6.1.4 健康文化

- 健康教育
- 企业文化
- 社会责任

6.2 指标说明

评估指标分一级指标、二级指标、三级指标。一级指标对应“管理制度”、“健康环境”、“健康管理与服务”、“健康文化”4个建设领域；二级和三级指标着眼于职业人群的主要健康问题及其影响因素。存在职业病危害因素的企业评估指标40项，其他企业指标27项。

指标体系构建强调了秉持“大卫生、大健康”理念，实施“把健康融入所有政策”策略，坚持“共建共享”，同时强调预防为主，全方位全周期保障职业人群健康。

具体指标内容见附录A。

7 评估程序

7.1 企业自评

企业对照《健康企业建设规范（试行）》《山东省健康企业建设评估技术指南》开展健康企业建设自评，形成自评报告。

7.2 申报

自评符合要求的企业，向评估机构提交自评报告及相关材料：

- 1)《健康企业建设评估申报表》；
- 2)营业执照复印件并加盖公章；
- 3)其他相关材料。

7.3 资格审查

评估机构组织专家对申报材料进行资格审查。资格审查发现不符合 5 申报条件要求的，不予受理；资格审查发现不符合 7.2 的，通知企业补充材料重新申报。

7.4 组织评估

健康企业评估机构组织评估专家，依据《健康企业建设规范（试行）》《山东省健康企业建设评估技术指南》，对申报企业进行资料审核和现场技术评估，按照附录 A 健康企业评估指标的规定逐项评定，形成专家评估书面意见。

健康企业评估机构依据专家评估书面意见和相关资料确定健康企业等级。

每项评估指标中，全部条款均符合要求判定为符合；有一条款不符合或基本符合要求，其余均符合要求，判定为基本符合；有一条以上不符合要求或有条及以上基本符合要求的，判断为不符合。

7.5 社会公示

将确定的健康企业等级向社会公示不少于5个工作日，公示无异议后向社会公布。

7.6 复核

当发生以下情形之一的，应重新进行健康企业评估：

- a) 评定后，企业发生事故，使其不符合评估基本条件的；
- b) 颁布实施新的相关法律法规、标准规范或原有适用法律法规、标准规范重新修订的；
- c) 发生饮用水、食品安全、传染病、群体性食源性疾病的；
- d) 发生职业病危害、环境污染事故的；
- e) 新发职业病3例及以上者；
- f) 企业发生其他重大变化的。

8 评估机构

评估机构应具备以下条件：

- 依法注册的社会团体或相关机构。
- 遵守国家法律法规。
- 本标准归口单位认可。

9 评估结果

评估结果分为一级健康企业、二级健康企业和三级健康企业。评估结果有效期5年。

| 评估结果 | 评估指标 | 基本条件 | 评估标准 |
|--------|-----------------------|------|--|
| 一级健康企业 | 40项 (存在职业病危害因素企业) | 全部符合 | 不符合项 \leq 3项, 且不符合项与基本符合项合计 \leq 10项 |
| | 27项 (不存在职业病危害因素企业) | 全部符合 | 不符合项 \leq 2项, 且不符合项与基本符合项合计 \leq 5项 |
| 二级健康企业 | 40项 (存在职业病危害因素企业) | 全部符合 | 不符合项 \leq 5项, 且不符合项与基本符合项合计 \leq 15项 |
| | 27项 (不存在职业病危害因素企业) | 全部符合 | 不符合项 \leq 3项, 且不符合项与基本符合项合计 \leq 8项 |
| 三级健康企业 | 40项 (存在职业病危害因素企业) | 全部符合 | 不符合项 \leq 8项, 且不符合项与基本符合项合计 \leq 18项 |
| | 27项 (不存在职业病危害因素企业) | 全部符合 | 不符合项 \leq 5项, 且不符合项与基本符合项合计 \leq 10项 |

附录 A
(规范性)
评估指标

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | |
|---|---|--|--|--|
| 管理制度 | 组织保障 | 1. 成立健康企业建设工作领导小组, 由主要领导担任负责人; 明确健康企业建设管理部门及职责; 配备健康企业建设专/兼职管理人员。 | | |
| | 制度保障 | 2. 制订健康企业工作计划及实施方案; 建立、完善与劳动者健康相关的各项制度; 落实企业民主协商制度, 建立全体员工共同参与健康企业建设的协商协调机制, 构建和谐劳动关系。 | | |
| | 经费保障 | 3. 设立健康企业建设专项工作经费, 专款专用。 | | |
| | 合同及参保情况 | 4. 依法与劳动者签订劳动合同, 并将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病危害防护措施和待遇等如实告知劳动者; 按时、足额缴纳工伤保险、医疗保险保费, 鼓励企业建立补充医疗保险制度, 积极参加商业健康保险, 提升员工健康福利保障。 | | |
| | 全员参与 | 5. 采取多种措施, 调动员工积极参与健康企业建设。 | | |
| 健康环境 | 一般环境 | 6. 基础设施完善; 生产环境布局合理, 生产布局符合GBZ 1要求。 | | |
| | | 7. 环境整洁, 无卫生死角; 绿化覆盖率和绿地率满足国家绿化工作要求。 | | |
| | | 8. 废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处理符合国家、地方相关法规和 HJ 2035要求。 | | |
| | | 9. 有效落实病媒生物防制, 鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物密度得到有效控制。(符合GB/T 27770、GB/T 27771、GB/T 27772、GB/T 27773要求) | | |
| | | 10. 全面开展控烟工作, 打造无烟环境; 积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟, 设置显著禁烟标识, 企业内无烟草广告和促销。 | | |
| | | 11. 加强水质卫生管理, 保障生活饮用水安全。 | | |
| | | 12. 企业内设食堂应符合《食品安全法》相关规定要求; 未设置食堂的, 就餐场所不能与存在职业性有害因素的工作场所相毗邻; 定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。 | | |
| | | 13. 厕所设置布局合理、管理规范、干净整洁。 | | |
| | | 工作场所环境 | 14. 工作及作业环境、设备设施符合工效学要求和健康需求; 工作场所采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面。(符合JGJ 67、GB/T 50033、GB/T 50034、GB 1、GB 2.1、GB 2.2要求) | |
| | | | 15. 落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度, 做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计、职业病危害控制效果评价及竣工验收。* | |
| | | 健康管理与服务 | 一般健康管理与服务 | 16. 根据企业的职工人数和职业安全健康风险程度, 依据有关标准设置医务室、紧急救援站、有毒气体防护站等; 医务室配备医生、护士等健康管理人员; 为员工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施。 |
| | | | | 17. 制订员工年度健康检查计划, 建立员工健康档案; 开展员工健康评估并实施分类健康管理和指导。 |
| | | | | 18. 制订传染病、食源性疾病预防应急预案, 防止疾病传播流行。 |
| 19. 完善员工健身场地及设施, 组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的群体性健身活动。 | | | | |
| 20. 开展婚前、孕前和孕期保健; 开展女职工健康检查, 检查项目覆盖妇科和乳腺检查。 | | | | |
| 心理健康管理与服务 | 21. 设立心理健康辅导室。 | | | |
| | 22. 制订并实施员工心理援助计划; 提供心理评估、心理咨询、教育培训等服务。 | | | |
| 职业健康管理与服务 | 23. 落实《女职工劳动保护特别规定》, 加强对怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾; 女职工较多的企业按规定建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室等辅助设施。* | | | |
| | 24. 建设职业病危害风险管控和隐患排查治理双重预防体系并持续有效运行。* | | | |
| | 25. 对作业场所职业病危害因素进行识别, 确定接触职业病危害的作业岗位。* | | | |
| | 26. 实施工作场所职业健康风险评估; 建立企业职业病危害风险管控措施清单, 对接触职业病危害的作业岗位实施风险管控; 建立企业职业病危害隐患排查项目清单, 实施职业病危害隐患排查; 对职业病危害隐患实施治理和验收。* | | | |
| 健康管理与服务 | 职业健康管理与服务 | 27. 在醒目位置和重点区域设置公告栏, 对职业病危害风险进行告知; 在存在或者产生职业病危害的工作场所设置警示标识和中文警示说明; 对存在或产生严重职业病危害的工作岗位设置职业病危害告知卡。*(符合GBZ 158-2003要求) | | |
| | | 28. 企业主要负责人和职业卫生管理人员接受职业卫生培训, 遵守职业病防治法律、法规, 依 | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 |
|------|------|--|
| | | <p>法组织本单位的职业病防治工作；组织劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训。*</p> <p>29. 建立、健全职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和工作场所职业病危害因素监测及评价制度；实施工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测、评价。*</p> <p>30. 优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料，替代职业病危害严重的技术、工艺、设备、材料；采用有效的职业病防护设施；为员工提供符合国家职业卫生标准的职业病防护用品，并督促、指导员工正确佩戴和使用。*</p> <p>31. 对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。*</p> <p>32. 建立、健全职业病危害事故应急救援预案并定期演练。*</p> <p>33. 建立、完善职业健康监护制度，按照GBZ 188的要求对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和高岗时的职业健康检查；建立职业健康监护档案并妥善保管；定期评估职业健康监护资料。*</p> <p>34. 配合做好职业病诊断与鉴定工作，安排疑似职业病病人依法进行职业病诊断，依法提供与职业病诊断、鉴定有关的职业卫生和健康监护等资料；妥善安置有职业禁忌、职业相关健康损害和患有职业病的员工；依法依规安排职业病病人进行治疗、康复和定期检查。*</p> <p>35. 对从事接触职业病危害作业的劳动者，给予岗位津贴。*</p> |
| 健康文化 | 健康教育 | <p>36. 广泛开展多种形式的健康知识普及，倡导健康生活方式和健康工作方式；定期组织开展传染病、慢性病及心理健康等内容的健康教育活动，提高员工健康素养。</p> <p>37. 设置职业健康宣教与健康促进基地或职业健康体验馆，并有效运行。</p> |
| | 企业文化 | <p>38. 关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境；采取积极有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等。</p> <p>39. 传播健康先进理念和文化；开展“健康达人”和“职业健康达人”评选活动。</p> |
| | 社会责任 | 40. 切实履行社会责任，积极参与社会公益活动。 |

注：*号的指标为存在职业病危害因素企业的特有指标。

参 考 文 献

1. 《中华人民共和国基本医疗卫生与健康促进法》
2. 《中华人民共和国职业病防治法》
3. 《中华人民共和国传染病防治法》
4. 《中华人民共和国精神卫生法》
5. 《中华人民共和国食品安全法》
6. 《中华人民共和国环境保护法》
7. 《中华人民共和国大气污染防治法》
8. 《中华人民共和国水污染防治法》
9. 《中华人民共和国安全生产法》
10. 《中华人民共和国劳动合同法》
11. 《女职工劳动保护特别规定》
12. 《工作场所职业卫生管理规定》
13. 《“健康中国2030”规划纲要》
14. 《健康中国行动（2019—2030年）》
15. 《健康企业建设规范（试行）》
16. 《职业健康素养60条》
17. 《心理健康素养十条》
18. 《山东省健康企业建设评估技术指南》
19. 《职业健康安全管理体系要求及使用指南》（GB/T 45001-2020）