

山东省企业联合会 山东省工业经济联合会文件 山东省企联企业管理科学基金会

鲁企联〔2025〕41号

关于公开征求《企业管理论文评定规范》 团体标准意见的通知

各有关单位：

根据《山东省企业联合会团体标准管理办法（试行）》、《山东省工业经济联合会团体标准管理办法（试行）》，由山东省企业联合会和山东省工业经济联合会批准立项，山东省企业联合会、山东省工业经济联合会、山东省企业家协会发起并起草的《企业管理论文评定规范》团体标准已完成征求意见稿（附件1），现公开征求意见。诚挚邀请各相关单位和个人对上述标准提出宝贵的意见和建议。

标准征求意见截止时间为2025年8月12日，请您在截止日期之前将意见反馈至山东省企业联合会。

- 附件：1. 《企业管理论文评定规范》（征求意见稿）
2. 团体标准征求意见汇总处理表

联系人：王洋美悦/姜杏利

电 话：18678820607/18653165682

邮 箱：sdqlyjb@163.com

联系地址：济南市经十路 9999 号黄金时代广场 C 座



T/SDEC

团体标准

T/SDEC 0005—2025

企业管理论文评定规范

Evaluation Standards for Business Management Theses

(征求意见稿)

在提交反馈意见时，请将您知道的相关专利连同支持性文件一并附上。

XXXX - XX - XX 发布

XXXX - XX - XX 实施

山东省企业联合会
山东省工业经济联合会

发布

前 言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

本文件由山东省企联企业管理科学基金会提出。

本文件由山东省企业联合会、山东省工业经济联合会归口。

本文件起草单位：山东省企业联合会、山东省工业经济联合会、山东省企业家协会、山东省企联企业管理科学基金会

本文件主要起草人：

企业管理论文评定规范

1 范围

本文件规定了企业管理论文评定原则、申报条件、评定程序、评定指标、评定机构、评定结果。适用于开展山东省企业管理类论文的评定工作。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB/T 7713-2015 学术论文编写规范

GB/T 7714-2015 信息与文献 参考文献著录规则

GB/T 30598-2014 学术出版规范

3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

3.1 企业管理论文

针对企业战略、运营、人力资源等管理问题开展理论或实践研究的学术成果。

3.2 学术价值

论文在论点创新、方法突破等方面的贡献度。

3.3 实践价值

论文成果在企业实际应用中的可行性和效果。

4 申报条件

4.1.1 基本资格要求

- (1) 申报论文需为近3年内完成的研究成果；
- (2) 论文语言应为中文或英文；
- (3) 申报者需为论文第一作者

4.1.2 申报类别

- 战略管理
- 财务管理
- 质量管理
- 人力资源管理
- 营销管理
- 生产管理
- 物资管理
- 其他类别

4.1.3 禁止申报情形

- (1) 已参与其他评奖或认定的论文；

- (2) 存在学术不端记录的作者作品；
- (3) 涉密或未解禁的企业内部文件。

5 评定原则

5.1 科学性

基于客观数据与专家评审结合。

5.2 公平性

实行双向匿名评审制度。

5.3 导向性

突出创新性与实践性并重。

6 指标体系

6.1 学术价值（40%）

6.1.1 论点创新

6.1.2 方法创新

6.1.3 研究必要性

6.1.4 论证严谨性

6.2 实践价值（30%）

6.2.1 应用可行性

6.2.2 经济效益

6.2.3 推广潜力

6.3 写作规范（20%）

6.3.1 结构完整性

6.3.2 格式合规性

6.3.3 语言规范性

6.4 学术道德（10%）

6.4.1 原创性检测

6.4.2 引用规范性

7 评定流程

7.1 论文申报

7.1.1 依据 4 申报条件提交相关材料。

7.1.2 申报材料清单：

- 论文全文（匿名版）
- 查重报告
- 数据真实性承诺书
- 应用证明（案例类必须）

7.2 材料初审

评定机构组织专家对申报材料进行资格审查。资格审查发现不符合4申报条件要求的，不予受理。

7.3 论文答辩

评定机构组织专家符合申报条件的论文进行现场答辩。

7.4 专家委员会审议

组织专家委员会依据指标体系及现场答辩情况进行打分

7.5 等级评定

组织机构依据专家评定打分情况和相关资料确定论文等级。

8 评定等级

依据指标体系评定结果分为一等、二等、三等。

| 等级 | 分数区间 |
|----|--------|
| 一等 | 90-100 |
| 二等 | 80-90 |
| 三等 | 70-80 |

9 评估机构

评估机构应具备以下条件：

- 依法注册的社会团体、产学研机构等。
- 遵守国家法律法规。
- 本标准归口单位认可。

附 录 A
(规范性)
指标体系

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 权重 |
|------|-------|---|-----|
| 学术价值 | 论点创新 | 提出新论点、新模型。 | 15% |
| | 方法创新 | 对管理理论修正、拓展或填补管理理论空白。 | 10% |
| | 研究必要性 | 明确企业痛点，结合行业趋势或政策需求。 | 10% |
| | 论证严谨性 | 逻辑严密、数据可靠 | 5% |
| 实践价值 | 应用可行性 | 方案可落地实施 | 15% |
| | 经济效益 | 量化效益分析 | 10% |
| | 推广潜力 | 行业普适性 | 5% |
| 写作规范 | 结构完整性 | 具备完整论文结构（标题、摘要、关键词、引言、文献综述、研究方法、结果分析、结论、参考文献）。 | 10% |
| | 格式合规性 | 标题与层级，符合GB/T 7713标题分级标准；标题与层级，符合GB/T 7713标题分级标准；参考文献，采用GB/T 7714标准，文献数量≥15篇；计量单位，统一使用国际单位制。 | 5% |
| | 语言规范性 | 学术用语准确性，避免口语化表达；逻辑连贯性，段落间需有过渡句，避免论点跳跃；语法与拼写，中文论文错别字≤3个，英文论文语法错误≤5处。 | 5% |
| 学术道德 | 原创性检测 | 全文查重率≤15% | 6% |
| | 引用规范性 | 直接引用标注，需包含页码；间接引用范围，单篇文献引用内容不超过论文正文的5%；参考文献关联性，核心章节的参考文献需与内容直接相关；数据来源透明性，使用非公开数据需注明获取途径。 | 4% |
| 加分项 | 获得成就 | 获得企业合作证明、专利认证、政府奖项等 | +5分 |

附件 2

团体标准征求意见汇总处理表

标准项目名称：《企业管理论文评定规范》

牵头起草单位：山东省企业联合会、山东省工业经济联合会、山东省企业家协会

填报单位：

联系人：

电话：

年 月 日

| 序号 | 标准章条 | 意见内容 | 提出单位 | 处理意见及理由 |
|----|------|------|------|---------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

说明：① 发送“征求意见稿”的单位数： 个。

② 收到“征求意见稿”后，回函的单位数： 个。

③ 收到“征求意见稿”后，回函并有建议或意见的单位数： 个。

④ 没有回函的单位数： 个。